

ZBIERKA  ZÁKONOV  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2019

Vyhlásené: 31. 12. 2019

Časová verzia predpisu účinná od: 1. 1.2020

Obsah dokumentu je právne záväzný.

504

**VYHLÁŠKA**

**Úradu vlády Slovenskej republiky**

z 20. decembra 2019,

**ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Úradu vlády Slovenskej republiky  
č. 136/2017 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o služobnom  
hodnotení**

Úrad vlády Slovenskej republiky podľa § 123 ods. 10 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ustanovuje:

**Čl. I**

Vyhláška Úradu vlády Slovenskej republiky č. 136/2017 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o služobnom hodnotení sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 1 písm. d) sa na konci pripájajú tieto slová: „(ďalej len „komisia“)“.
2. V § 1 písm. e) sa za slová „generálneho tajomníka“ vkladajú slová „služobného úradu (ďalej len „generálny tajomník“)“.
3. V § 2 odsek 5 znie:

„(5) Na začiatku hodnotiaceho rozhovoru hodnotiteľ zhodnotí vykonávanie štátnej služby hodnoteným štátnym zamestnancom za hodnotené obdobie v každej hodnotenej oblasti. Na dosiahnutie aktívnej účasti hodnoteného štátneho zamestnanca na objektívnom zhodnotení vykonávania štátnej služby umožní hodnotiteľ štátnemu zamestnancovi vyjadriť sa k zhodnoteniu a uviesť ďalšie výsledky, ktoré dosiahol v hodnotenom období. Následne hodnotiteľ ústne oboznámi štátneho zamestnanca s výsledkom služobného hodnotenia. Ak štátny zamestnanec dosiahne štandardné výsledky, uspokojivé výsledky alebo neuspokojivé výsledky, hodnotiteľ oboznámi štátneho zamestnanca aj s odporučeniami na zlepšenie vykonávania štátnej služby. V závere hodnotiaceho rozhovoru umožní hodnotiteľ štátnemu zamestnancovi vyjadriť sa k výsledku služobného hodnotenia a k odporučeniam na zlepšenie vykonávania štátnej služby, ak sú štátnemu zamestnancovi odporučené.“

4. V § 2 sa za odsek 5 vkladá nový odsek 6, ktorý znie:

„(6) Ak štátny zamestnanec v služobnom hodnotení dosiahne uspokojivé výsledky alebo neuspokojivé výsledky, hodnotiteľ vo vyhotovení služobného hodnotenia náležite písomne odôvodní výsledok služobného hodnotenia v každej hodnotenej oblasti. Hodnotiteľ môže písomne odôvodniť výsledok služobného hodnotenia v každej hodnotenej oblasti aj vtedy, ak štátny zamestnanec dosiahne v služobnom hodnotení vynikajúce výsledky, veľmi dobré výsledky alebo štandardné výsledky.“

Doterajší odsek 6 sa označuje ako odsek 7.

5. V § 3 odsek 2 znie:

„(2) Odborné vedomosti štátneho zamestnanca sa hodnotia z hľadiska osvojenia si potrebných poznatkov, kvality a rozsahu získaných vedomostí a schopnosti používať osvojené poznatky a získané vedomosti pri vykonávaní štátnej služby.“.

6. Nadpis § 5 znie: „**Komisia**“.
7. V § 5 ods. 1 sa vypúšťajú slová „pre služobné hodnotenie (ďalej len „komisia“)“.
8. V § 6 sa vypúšťajú slová „podľa § 123 ods. 7 zákona“.
9. V § 7 ods. 2 sa slovo „nevyhovet“ nahrádza slovom „nevyhovie“.
10. V § 7 ods. 4 sa slovo „nevyhovela“ nahrádza slovom „nevyhovie“.
11. Príloha znie:

„Príloha  
k vyhláške č. 136/2017 Z. z.“

VZOR

SLUŽOBNÉ HODNOTENIE

Služobný úrad:			
Organizačný útvar:			
Titul, meno, priezvisko a funkcia hodnoteného štátneho zamestnanca:			
Titul, meno, priezvisko a funkcia hodnotiteľa/priameho nadriadeného hodnotiteľa/členov komisie pre služobné hodnotenie/generálneho tajomníka: <sup>1)</sup>			
Druh služobného hodnotenia: <sup>1)</sup>	za kalendárny rok	čiastkové	opakované
Hodnotené obdobie:	od:		do:

**Hodnotené oblasti:**

<b>a) odborné vedomosti</b>	
Počet bodov (najviac 30 bodov)	
Odôvodnenie: <sup>2)</sup>	

<b>b) výkonnosť</b>	
Počet bodov (najviac 40 bodov)	
Odôvodnenie: <sup>2)</sup>	

<b>c) schopnosti a kompetencie</b>	
Počet bodov (najviac 20 bodov)	
Odôvodnenie: <sup>2)</sup>	

<b>d) prístup k osobnému rozvoju a prístup k vzdelávaniu</b>	
Počet bodov (najviac 10 bodov)	
Odôvodnenie: <sup>2)</sup>	

**Výsledok služobného hodnotenia:**

Bodové vyjadrenie výsledku služobného hodnotenia:					
Slovné vyjadrenie výsledku podľa bodov dosiahnutých v služobnom hodnotení: <sup>1)</sup>	vynikajúce (90 – 100 bodov)	veľmi dobré (75 – 89 bodov)	štandardné (50 – 74 bodov)	uspokojivé (25 – 49 bodov)	neuspokojivé (menej ako 25 bodov)
Návrhy na zlepšenie vykonávania štátnej služby:					

Dátum a podpis hodnotiteľa/priameho nadriadeného hodnotiteľa/členov komisie pre služobné hodnotenie/generálneho tajomníka: <sup>1)</sup>	
Dátum a podpis hodnoteného štátneho zamestnanca: <sup>3)</sup>	

<sup>1)</sup> Nehodiace sa prečiarknite.

<sup>2)</sup> Hodnotiteľ/komisia písomne odôvodní výsledok služobného hodnotenia pri dosiahnutí uspokojivých výsledkov a neuspokojivých výsledkov.

<sup>3)</sup> Hodnotený štátny zamestnanec má právo podať odôvodnenú písomnú námietku proti služobnému hodnoteniu do troch služobných dní odo dňa oboznámenia sa so služobným hodnotením.“

**Čl. II**

Táto vyhláška nadobúda účinnosť 1. januára 2020.

**Matúš Šutaj Eštok v. r.**

