

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1994

Vyhlásené: 29.07.1994 Vyhlásená verzia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

189

ZÁKON

NÁRODNEJ RADY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

z 8. júla 1994,

ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré predpisy v oblasti zamestnanosti

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 1/1990 Zb. o zamestnanosti v znení zákona č. 305/1991 Zb., zákona č. 578/1991 Zb., zákona č. 231/1992 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 247/1993 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 319/1993 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 16 ods. 3 sa vypúšťa písmeno c).

Doterajšie písmeno d) sa označuje ako písmeno c).

2. § 16 sa dopĺňa odsekom 7, ktorý znie:

„(7) U občana, ktorý posledné zamestnanie vykonával na verejnoprospešných prácach, sa podmienka uvedená v odseku 6 považuje za splnenú v prípade, že takéto zamestnanie trvalo najmenej štyri mesiace.“

3. V § 17 ods. 6 znie:

„(6) Ak uchádzač o zamestnanie prijal zamestnanie dohodnuté na dobu najviac deviatich mesiacov, poskytuje sa mu po jeho skončení hmotné zabezpečenie, pokiaľ je to pre uchádzača o zamestnanie výhodnejšie, v takej výške, v akej by mu patrilo, keby také zamestnanie neprijal.“

Čl. II

Zákon Slovenskej národnej rady č. 83/1991 Zb. o pôsobnosti orgánov Slovenskej republiky pri zabezpečovaní politiky zamestnanosti v znení zákona Slovenskej národnej rady č. 194/1992 Zb., zákona Slovenskej národnej rady č. 488/1992 Zb., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1993 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 247/1993 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 319/1993 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 325/1993 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 151/1994 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 3 vrátane nadpisu znie:

„§ 3**Spoločensky účelné pracovné miesta a verejnoprospešné práce**

(1) Spoločensky účelné pracovné miesto na účely tohto zákona je každé

- a) nové pracovné miesto, ktoré vytvára zamestnávateľ na základe písomnej dohody s príslušným štátnym orgánom práce a ktoré obsadzuje uchádzačmi o zamestnanie vedenými v evidencii uchádzačov o zamestnanie,
- b) pracovné miesto, ktoré zamestnávateľ na základe písomnej dohody s príslušným štátnym orgánom práce obsadzuje absolventom školy a mladistvým,
- c) nové pracovné miesto vytvorené na základe písomnej dohody medzi príslušným štátnym orgánom práce a občanom, ktorý začne vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť.

(2) Verejnoprospešnou prácou na účely tohto zákona je zamestnanie po dobu najviac deviatich mesiacov, ktoré vykonáva zamestnanec prijatý z evidencie uchádzačov o zamestnanie na pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom na základe písomnej dohody s príslušným štátnym orgánom práce.

(3) Podnety na vytváranie spoločensky účelných pracovných miest a organizovanie verejnoprospešných prác dávajú obce, štátne orgány práce, ďalšie právnické osoby a fyzické osoby.

(4) Na spoločensky účelné pracovné miesta príslušný štátny orgán práce v spolupráci s príslušným orgánom Fondu zamestnanosti môže poskytnúť

- a) návratný príspevok,
- b) nenávratný príspevok.

(5) Na vytvorenie pracovného miesta na vykonávanie verejnoprospešnej práce môže príslušný štátny orgán práce v spolupráci s príslušným orgánom Fondu zamestnanosti poskytnúť príspevok na úhradu nákladov až do výšky mzdy alebo platu vyplatených občanovi za vykonanú verejnoprospešnú prácu, poistného na jeho zdravotné, nemocenské a dôchodkové poistenie a príspevku do Fondu zamestnanosti.

(6) Postup a podrobnejšie podmienky pri vytváraní spoločensky účelných pracovných miest a organizovaní verejnoprospešných prác, ako aj maximálnu výšku príspevku na úhradu nákladov určí Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vyhláškou."

2. V § 16 sa vypúšťajú odseky 3, 4 a 5.

Čl. III

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1993 Z. z. o Fonde zamestnanosti Slovenskej republiky a o zmene a doplnení niektorých ďalších zákonov v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 159/1993 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 319/1993 Z. z. a zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 325/1993 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 12 vrátane nadpisu a poznámky pod čiarou k odkazu ⁶⁾ znie:

„§ 12**Použitie prostriedkov fondu**

- a) hmotného zabezpečenia uchádzačov o zamestnanie,
- b) výdavkov na aktívnu politiku zamestnanosti, a to na

1. príspevky na vytváranie spoločensky účelných pracovných miest,
2. úhradu nákladov na organizovanie verejnoprospešných prác,
3. rekvalifikáciu a poradenstvo,
4. poskytnutie príspevku zamestnávateľovi na čiastočnú úhradu náhrady mzdy poskytovanej zamestnancom podľa osobitných predpisov,⁶⁾
5. ďalšie opatrenia na podporu pracovného uplatnenia občanov a na zabezpečenie expertíz a údajov o trhu práce na základe rozhodnutia predstavenstva,

c) výdavkov na správu a činnosť fondu.

Poznámka pod čiarou k odkazu ⁶⁾ znie:

6) § 20 ods. 3 a 4 zákona č. 1/1991 Zb. o zamestnanosti v znení zákona č. 231/1992 Zb.

2. V § 18 ods. 1 prvej vete sa za slovo „príjem" vkladá odkaz „^{9a)}”.

3. Poznámka pod čiarou k odkazu ^{9a)} znie:

„9a) § 4 ods. 2 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku.

§ 3 ods. 2 zákona č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch.

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 120/1993 Z. z. o platových pomeroch niektorých ústavných činiteľov Slovenskej republiky.

Zákon Slovenskej národnej rady č. 420/1991 Zb. o platových pomeroch sudcov a justičných čakatelov v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 148/1993 Z. z.”.

4. V § 25 ods. 5 sa slová „podľa § 23 až 25" nahrádzajú slovami „podľa 25”.

5. Za § 32 sa vkladá nový § 32a, ktorý znie:

„§ 32a

Príspevok za príslušný kalendárny mesiac, ktorého platiteľom je samostatne zárobkovo činná osoba (§ 20 ods. 2), sa od 1. júla do 31. decembra 1994 určí z vymeriavacieho základu podľa § 18 ods. 4 a 6, aj keď samostatne zárobkovo činná osoba alebo spolupracujúca osoba v rozhodujúcom období prevádzkovala zárobkovú činnosť po dobu dlhšiu ako šesť mesiacov. Ustanovenie § 18 ods. 4 druhej vety tu neplatí.”.

Čl. IV

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. augustom 1994.

Michal Kováč v. r.

Ivan Gašparovič v. r.

Jozef Moravčík v. r.

