

ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 1992

Vyhlásené: 11.02.1992 Časová verzia predpisu účinná od: 11.02.1992 do: 31.12.1992

Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.

53

NARIADENIE VLÁDY Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky

z 23. januára 1992

o minimálnej mzde

Vláda Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky podľa § 111 ods. 3 Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 3/1991 Zb. a podľa § 4 ods. 4 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku nariaďuje:

§ 1

Rozsah platnosti

Toto nariadenie upravuje poskytovanie minimálnej mzdy zamestnancom (pracovníkom) v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu (ďalej len „zamestnanec“).

Výška minimálnej mzdy

§ 2

(1) Výška minimálnej mzdy je

- a) za každú hodinu odpracovanú zamestnancom 12 Kčs, a ak ide o zamestnanca odmeňovaného za prácu v poľnohospodárskom družstve odmenou nepodliehajúcou dani zo mzdy, 10,20 Kčs,
- b) za mesiac 2200 Kčs pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou a 1900 Kčs, ak ide o zamestnanca odmeňovaného za prácu v poľnohospodárskom družstve mesačnou odmenou nepodliehajúcou dani zo mzdy,
- c) 75 % súm uvedených v písmenách a) a b), ak ide o zamestnanca, ktorý je požívateľom čiastočného invalidného dôchodku, a mladistvého zamestnanca staršieho ako 16 rokov,
- d) 50 % súm uvedených v písmenách a) a b), ak ide o zamestnanca, ktorý je požívateľom invalidného dôchodku, invalidného zamestnanca mladšieho ako 18 rokov a zamestnanca mladšieho ako 16 rokov.

(2) Výška minimálnej mzdy uvedená v odseku 1 písm. a) je určená pre týždenný pracovný čas 42 1/2 hodiny; pri inej dĺžke ustanoveného týždenného pracovného času sa výška minimálnej mzdy úmerne upraví.

(3) Zamestnancovi odmeňovanému mesačnou mzdou (odmenou), ktorý má dojednaný alebo povolený kratší pracovný čas¹⁾ alebo neodpracoval v mesiaci všetky pracovné dni, patrí minimálna mzda vo výške zodpovedajúcej odpracovanej dobe.

§ 3

(1) Ak mzda²⁾ (odmena) zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdy, ktorá mu patrí podľa § 2, zamestnávateľ mu rozdiel doplatí (ďalej len „doplatok“).

(2) Zamestnancovi, ktorého mzda (odmena) alebo jej časť je splatná za dlhšie než mesačné obdobie, sa doplatok poskytuje ako preddavok³⁾ a zúčtuje sa pri výplate uvedenej mzdy (odmeny) alebo jej časti za tri kalendárne mesiace predchádzajúce dňu tejto výplaty. V kolektívnej zmluve, prípadne vo vnútornom predpise vydanom po dohode s príslušným odborovým orgánom, možno dohodnúť spôsob zúčtovania doplatku odchyľne; u členov družstiev možno takú úpravu ustanoviť uznesením členskej schôdze.⁴⁾

Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia**§ 4**

U domáckych zamestnancov sa na účely tohto nariadenia považuje za odpracovanú hodinu odvedená hodina práce podľa normy spotreby práce ustanovenej zamestnávateľom.⁵⁾

§ 5

Do mzdy (odmeny) podľa § 3 ods. 1 sa nezahŕňajú

- a) mzda (odmena) za prácu nadčas,
- b) vernostné stabilizačné odmeny poskytnuté za rok 1991 zamestnancom vo vybraných okresoch a miestach Českej republiky podľa osobitných predpisov.

§ 6

Doplatok do výšky minimálnej mzdy podľa tohto nariadenia sa poskytne po prvý raz za mesiac január 1992; mladistvým zamestnancom, s výnimkou invalidných, sa doplatok poskytne po prvý raz za mesiac február 1992.

§ 7

Zrušuje sa nariadenie vlády Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky č. 99/1991 Zb. o určení minimálnej mzdy.

§ 8

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

v z. Rychetský v. r.

- 1) § 86 Zákonníka práce.
- 2) § 111 ods. 2 Zákonníka práce.
§ 4 ods. 2 zákona č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku.
- 3) § 121 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.
§ 12 ods. 1 písm. b) zákona č. 1/1992 Zb.
- 4) § 21 zákona č. 1/1992 Zb.
- 5) § 114 Zákonníka práce.
§ 16 zákona č. 1/1992 Zb.

