

Ročník 1989

Zbierka zákonov

Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Čiastka 3

Vydaná 17. februára 1989

OBSAH:

17. Z á k o n n é o p a t ř e n í p ř e d s e d n í c t v a Č e s k é n á r o d n í r a d y o p ř e s t u p k u p r o t i o p a t ř e n í m k u p e v n ě n í v e ř e j n ě h o p o ř á d k u
18. Z á k o n n é o p a t ř e n i e P r e d s e d n í c t v a S l o v e n s k e j n á r o d n e j r a d y o p r i e s t u p k u p r o t i o p a t ř e n í a m n a u p e v n e n i e v e ř e j n ě h o p o r i a d k u
19. U z n e s e n i e P r e d s e d n í c t v a S l o v e n s k e j n á r o d n e j r a d y o v y h l á s e n í d o p l ň o v a c í c h v o l i e b d o S l o v e n s k e j n á r o d n e j r a d y v o v o l e b n o m o b v o d e č. 32 N i t r a - z á p a d a v o v o l e b n o m o b v o d e č. 142 S p i š s k á N o v á V e s
20. V y h l á š k a m i n i s t r a z a h r a n i č n ý c h v e c í o D o h o v o r e o b e z p e č n o s t i a z d r a v í p r a c o v n í k o v a o p r a c o v n o m p r o s t r e d í (č. 155)
O z n á m e n i e o v y d a n í v š e o b e c n e z á v ä z n ý c h p r ä v n y c h p r e d p i s o v

17

**ZÁKONNÉ OPATŘENÍ
předsednictva České národní rady**

ze dne 17. února 1989

o přestupku proti opatření k upevněním veřejného pořádku

Předsednictvo České národní rady se usneslo podle čl. 121 odst. 3 ústavního zákona č. 143/1968 Sb., o československé federaci, na tomto zákonném opatření:

§ 1

Přestupku proti opatřením k upevnění veřejného pořádku¹⁾ se dopustí ten, kdo organizuje zakázané nebo neohlášené veřejné shromáždění, manifestaci nebo průvod (dále jen „veřejné shromáždění“), účastní se takového veřejného shromáždění, nebo neupozlechně výzvy k jeho rozpuštění nebo opuštění, nebo v souvislosti s ním jiným způsobem porušuje veřejný pořádek.

§ 2

Za přestupek uvedený v § 1 lze uložit pokutu až do výše 10 000 Kčs.

§ 3

V blokovém řízení²⁾ lze za přestupek uvedený v § 1 uložit pokutu až do výše 500 Kčs.

§ 4

Není-li v tomto zákonném opatření stanoveno jinak, platí o přestupku a jeho projednávání obecné předpisy.²⁾

§ 5

Ustanovení § 3 zákona č. 126/1968 Sb., o některých přechodných opatřeních k upevnění veřejného pořádku, se mění tak, že se vztahuje pouze na porušení rozhodnutí o zastavení činnosti nebo rozpuštění dobrovolné organizace.

§ 6

Toto zákonné opatření nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Kempný v. r.**Pitra v. r**

¹⁾ Zákon č. 68/1951 Sb., o dobrovolných organizacích a shromážděních.
§ 7 až 11 vyhlášky č. 320/1951 Ú.l., o dobrovolných organizacích a shromážděních, ve znění vyhlášky č. 158/1957 Ú.l.
§ 1 zákona č. 126/1968 Sb., o některých přechodných opatřeních k upevnění veřejného pořádku.

²⁾ Zákon č. 60/1961 Sb., o úkolech národních výborů při zajišťování socialistického pořádku, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 71/1967 Sb., o správním řízení (správní řád).

18

ZÁKONNÉ OPATRENIE
Predsedníctva Slovenskej národnej rady

zo 17. februára 1989

o priestupku proti opatreniam na upevnenie verejného poriadku

Predsedníctvo Slovenskej národnej rady sa podľa čl. 121 ods. 3 ústavného zákona č. 143/1968 Zb. o československej federácii uznieslo na tomto zákonnom opatrení:

§ 1

Priestupku proti opatreniam na upevnenie verejného poriadku¹⁾ sa dopustí ten, kto organizuje zakázané alebo neohlásené verejné zhromaždenie, manifestáciu alebo sprievod (ďalej len „verejné zhromaždenie“), zúčastní sa takéhoto verejného zhromaždenia alebo neposlúchne výzvu na jeho rozpustenie alebo opustenie, alebo v súvislosti s ním iným spôsobom porušuje verejný poriadok.

§ 2

Za priestupok uvedený v § 1 možno uložiť pokutu až do výšky 10 000 Kčs.

§ 3

V blokovanom konaní²⁾ za priestupok uvedený v § 1 možno uložiť pokutu až odo výšky 500 Kčs.

§ 4

Ak nie je v tomto zákonnom opatrení ustanovené inak, platia o priestupku a jeho prejednávaní všeobecne predpisy.²⁾

§ 5

Ustanovenie § 3 zákona č. 126/1968 Zb. o niektorých prechodných opatreniach na upevnenie verejného poriadku sa mení tak, že sa vzťahuje len na porušenie rozhodnutia o zastavení činnosti alebo rozpustení dobrovoľnej organizácie.

§ 6

Toto zákonné opatrenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

V. Šalgovič v. r.

I. Knotek v. r.

¹⁾ Zákon č. 68/1951 Zb. o dobrovoľných organizáciách a zhromaždeniach.

§ 7 až 11 vyhlášky č. 348/1951 Ú. v. o dobrovoľných organizáciách a zhromaždeniach v znení vyhlášky č. 158/1957 Ú. v. § 1 zákona č. 126/1968 Zb. o niektorých prechodných opatreniach na upevnenie verejného poriadku.

²⁾ Zákon č. 60/1961 Zb. o úlohách národných výborov pri zabezpečovaní socialistického poriadku v znení neskorších predpisov. Zákon č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok).

19

UZNESENIE
Predsedníctva Slovenskej národnej rady

zo 17. februára 1989

o vyhlásení doplňovacích volieb do Slovenskej národnej rady vo volebnom obvode č. 32
Nitra-západ a vo volebnom obvode č. 142 Spišská Nová Ves

Predsedníctvo Slovenskej národnej rady vyhlasuje podľa čl. 122 ods. 2 ústavného zákona č. 143/1968 Zb. o československej federácii a podľa § 49 ods. 1 zákona SNR č. 55/1971 Zb. o voľbách

do Slovenskej národnej rady doplňovacie voľby do Slovenskej národnej rady vo volebnom obvode č. 32 Nitra-západ a volebnom obvode č. 142 Spišská Nová Ves a určuje deň ich konania na 20. apríla 1989.

V. Šalgovič v. r.

20

VYHLÁŠKA
ministra zahraničných vecí

zo 16. februára 1989

o Dohovore o bezpečnosti a zdraví pracovníkov a o pracovnom prostredí (č. 155)

Dňa 23. júna 1981 bol na 67. zasadaní generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce prijatý Dohovor o bezpečnosti a zdraví pracovníkov a o pracovnom prostredí (č. 155). Ratifikáciu Dohovoru Československou socialistickou republikou zapísal 2. decembra 1988 generálny riaditeľ Medzinárodného

úradu práce. Podľa svojho článku 24 odseku 3 Dohovor nadobudne pre Československú socialistickú republiku platnosť 2. decembrom 1989.

Český preklad Dohovoru sa vyhlasuje súčasne.¹⁾

Minister:

JUDr. **Johanes** v. r.

DOHOVOR

o bezpečnosti a zdraví pracovníkov a o pracovnom prostredí

Generálna konferencia Medzinárodnej organizácie práce, ktorú zvolala správna rada Medzinárodného úradu práce do Ženevy a tam sa zišla 3. júna 1981 na svojom 67. zasadaní,

rozhodla prijať niektoré záruky o bezpečnosti a ochrane zdravia pracovníkov a pracovnom prostredí, ktoré sú šiestym bodom rokovacieho poriadku zasadania, a

ustanovila, že tieto návrhy budú mať formu medzinárodného dohovoru,

prijíma 23. júna 1981 tento Dohovor, ktorý bude označovaný, ako Dohovor o bezpečnosti a zdraví pracovníkov, 1981.

I. časť Pôsobnosť a definície

Č l á n o k 1

1. Tento Dohovor sa vzťahuje na všetky odvetvia hospodárskej činnosti.

2. Členský štát, ktorý ratifikuje tento Dohovor, môže po čo najskoršom prerokovaní s reprezentatívnymi organizáciami zamestnávateľov a pracovníkov čiastočne alebo úplne vyňať z jeho vykonávania jednotlivé odvetvia hospodárskej činnosti, ako napr. námornú plavbu alebo lov rýb, ak v nich pri vykonávaní vznikajú osobitné problémy určitej závažnosti.

3. Každý členský štát, ktorý ratifikuje tento Dohovor, uvedie v prvej správe o jeho vykonávaní podávanej podľa článku 22 ústavy Medzinárodnej organizácie práce všetky odvetvia, ktoré vyňal podľa odseku 2 tohto článku, s uvedením dôvodov takého vyňatia, a opíše opatrenia urobené pre primeranú ochranu pracovníkov vo vylúčených odvetviach a v nasledujúcich správach vyloží pokrok, ktorý sa dosiahol za účelom širšieho vykonávania.

Č l á n o k 2

1. Tento Dohovor sa vzťahuje na všetkých pracovníkov v odvetviach hospodárskej činnosti, ktoré zahŕňa.

2. Členský štát, ktorý ratifikuje tento Dohovor, môže po prerokovaní so zúčastnenými reprezentatívnymi organizáciami zamestnávateľov a pracovníkov čiastočne alebo úplne vyňať z jeho vykonávania vymedzené skupiny pracovníkov, ohľadne ktorých existujú osobitné problémy pri vykonávaní.

3. Každý členský štát, ktorý ratifikuje tento Dohovor, uvedie v prvej správe o jeho vykonávaní podávanej podľa článku 22 ústavy Medzinárodnej organizácie práce všetky vymedzené skupiny pracovníkov, ktoré boli vyňaté podľa odseku 2 tohto článku, s uvedením dôvodov takého vyňatia a v nasledujúcich správach vyloží pokrok, ktorý sa dosiahol za účelom širšieho vykonávania.

Č l á n o k 3

Na účely tohto Dohovoru

- a) výraz „odvetvie hospodárskej činnosti“ zahŕňa všetky odvetvia, kde sú pracovníci zamestnaní včítane verejnej služby;
- b) výraz „pracovníci“ zahŕňa všetky zamestnané osoby včítane verejných zamestnancov;
- c) výraz „pracovisko“ zahŕňa všetky miesta, kde sa pracovníci nachádzajú alebo kam sa uberajú vzhľadom na svoju prácu a ktoré podliehajú priamemu alebo nepriamemu dozoru zamestnávateľa;
- d) výraz „predpisy“ zahŕňa všetky ustanovenia, ktorým príslušný orgán alebo príslušné orgány dali moc zákona;

¹⁾ Tu sa uverejňuje slovenský preklad.

- e) výraz „zdravie“ vo vzťahu k práci neznamená len stav bez choroby alebo postihnutia; zahŕňa takisto telesné a duševné prvky ovplyvňujúce zdravie, ktoré priamo súvisia s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci.

II. časť Zásady vnútroštátnej politiky

Č l á n o k 4

1. Každý členský štát s prihliadnutím na vnútroštátne podmienky a zvyklosti a po prerokovaní s najreprezentatívnejšími organizáciami zamestnávateľov a pracovníkov má ustanoviť, vykonávať a pravidelne preskúšavať celkovú vnútroštátnu politiku týkajúcu sa bezpečnosti a zdravia pracovníkov a pracovného prostredia.

2. Cieľom tejto politiky je predchádzať úrazom a ujám na zdraví, ktoré vznikajú v dôsledku alebo v súvislosti s prácou alebo počas nej, tým že sa znížia na prakticky najmenšiu možnú mieru príčiny nebezpečenstiev súvisiacich s pracovným prostredím.

Č l á n o k 5

Politika spomenutá v článku 4 má prihliadať na tieto hlavné oblasti činnosti, pokiaľ ovplyvňujú bezpečnosť a zdravie pracovníkov a pracovné prostredie:

- navrhovanie, skúšanie, výber, nahrádzanie, umiestnenie, usporiadanie, užívanie a údržba hmotných zložiek práce (pracovisko, pracovné prostredie, nástroje, stroje a náradie, chemické, fyzikálne a biologické látky a činitele, pracovné postupy);
- vzťahy medzi hmotnými zložkami práce a osobami, ktoré vykonávajú prácu alebo na ňu dozerajú, ako aj prispôbenie strojov, náradia, pracovného času, organizácie práce a pracovných postupov telesným a duševným schopnostiam pracovníkov;
- odborná výchova a ďalšia potrebná odborná výchova, kvalifikácia a motivácia osôb, ktoré sa akokoľvek podieľajú na tom, aby sa dosiahla primeraná úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia;
- styky a spolupráca na úrovni pracovnej skupiny a podniku a na všetkých iných vhodných úrovniach včítane národnej úrovne;
- ochrana pracovníkov a ich zástupcov proti kárnym opatreniam pre ich činnosť vykonanú dobromyseľne v súlade s politikou spomenutou v článku 4 tohto Dohovoru.

Č l á n o k 6

Pri určení politiky spomenutej v článku 4 treba vymedziť príslušné úlohy a povinnosti verejných orgánov, zamestnávateľov, pracovníkov a iných zúčastnených osôb na úseku bezpečnosti a zdravia pracovníkov a pracovného prostredia s prihliadnutím na dopĺňajúcu povahu týchto povinností a na vnútroštátne podmienky a zvyklosti.

Č l á n o k 7

Vo vhodných intervaloch treba preverovať stav bezpečnosti a zdravia pracovníkov a pracovného prostredia, a to buď v celej šírke, alebo určitej oblasti, aby sa tak zistili najzávažnejšie problémy, určili účinné spôsoby na ich zvládnutie a poradie opatrení, ktoré treba urobiť, a vyhodnotili výsledky.

III. časť Opatrenia na národnej úrovni

Č l á n o k 8

Každý členský štát má pomocou právnej úpravy alebo iným spôsobom zodpovedajúcim vnútroštátnym podmienkam a zvyklostiam a po prerokovaní so zúčastnenými reprezentatívnymi organizáciami zamestnávateľov a pracovníkov urobiť opatrenia potrebné na vykonanie článku 4.

Č l á n o k 9

1. Dohľad na vykonávaní právnych predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pracovníkov a pracovnom prostredí sa má zabezpečiť vhodnou a primeranou sústavou inšpekcie.

2. Sústava dohľadu má určiť vhodný postih pre prípad porušenia právnych predpisov.

Č l á n o k 10

Treba urobiť opatrenia pre zabezpečenie poradenstva zamestnávateľom a pracovníkom, aby sa im pomohlo vyhovieť právnym povinnostiam.

Č l á n o k 11

Za účelom uskutočňovania politiky spomenutej v článku 4 tohto Dohovoru príslušný úrad alebo úrady majú postupne zabezpečiť tieto úlohy:

- určiť - tam, kde to povaha a stupeň ohrozenia vyžadujú - podmienky pre projekciu, konštrukciu a zariadenie podnikov, ich uvedenie do prevádzky, väčšiu adaptáciu podnikov a zmeny v ich určení, bezpečnosť technického zariadenia používaného pri práci a uskutočňovanie konaní ustanovených príslušnými úradmi;
- určiť pracovné postupy, látky a činitele, ohľadne ktorých sa má expozícia zakázať, obmedziť alebo podliehať povoleniu alebo kontrole príslušného úradu alebo príslušných úradov; treba prihliadať na ohrozenia spôsobené súčasnou expozíciou niekoľkým látkam alebo činiteľom;
- zaviesť a uskutočňovať konania pre oznamovanie pracovných úrazov a chorôb z povolania zamestnávateľmi a prípadne poisťovcami a inými priamo zúčastnenými ústavmi alebo osobami a vypracúvať každoročné štatistiky o pracovných úrazoch a chorobách z povolania;
- vykonávať vyšetrovania v prípadoch, keď pracovný úraz, choroba z povolania alebo iné postihnutie zdravia, ku ktorému došlo pri práci alebo v súvislosti s ňou, ukazuje vážnosť situácie;

- e) každoročne uverejňovať informácie o opatreniach urobených v súvislosti s politikou spomenutou v článku 4, ako aj o pracovných úrazoch, chorobách z povolania a iných postihnutiach na zdraví, ku ktorým došlo pri práci alebo v súvislosti s ňou;
- f) zaviesť alebo rozvinúť s prihliadnutím na vnútroštátne podmienky a možnosti sústavu skúšania chemických, fyzikálnych a biologických činiteľov z hľadiska ohrozenia zdravia pracovníkov.

Č l á n o k 1 2

V súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a zvykosťami treba urobiť opatrenia, aby osoby, ktoré navrhujú, vyrábajú, dovážajú, uvádzajú do obehu alebo prevádzajú z akéhokoľvek dôvodu stroje, zariadenia alebo látky na pracovné účely,

- a) sa presvedčili, pokiaľ je to prakticky možné, že predmetné stroje, zariadenia alebo látky nepredstavujú nebezpečenstvo pre bezpečnosť a zdravie osôb, ktoré ich správne používajú;
- b) podávali informácie o riadnom umiestnení a používaní strojov a zariadení, ako aj riadnom používaní látok, o ohrozeniach, ktoré sú spojené so strojmi a zariadením, a o nebezpečných vlastnostiach chemických látok, fyzikálnych a biologických činiteľov alebo výrobkov a poučenie, ako sa chrániť proti známym ohrozeniam;
- c) uskutočňovali výskum a zisťovanie alebo sa inak informovali o vývoji vedeckých a technických poznatkov, aby tak splnili svoje povinnosti podľa ustanovení pod písmenami a) a b) tohto článku.

Č l á n o k 1 3

Pracovník, ktorý nevykonával prácu, o ktorej dôvodne predpokladal, že bezprostredne a vážne ohrozuje jeho život alebo zdravie, má byť v súlade s vnútroštátnymi podmienkami a zvykosťami chránený pred neospravedlivenými dôsledkami.

Č l á n o k 1 4

Treba urobiť opatrenia, aby sa spôsobom zodpovedajúcim vnútroštátnym podmienkam a zvykosťami podporilo poňatie otázok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pracovného prostredia do programov vzdelávania a odbornej výchovy na všetkých úrovniach včítane vyššieho technického, lekárskeho a odborného vyučovania, aby sa tak uspokojili potreby odbornej výchovy všetkých pracovníkov.

Č l á n o k 1 5

1. Aby sa zabezpečila súvislosť politiky spomenutej v článku 4 tohto Dohovoru a opatrení urobených na uskutočňovanie tejto politiky, každý členský štát má po čo najskoršom prerokovaní s najrepresentatívnejšími organizáciami zamestnávateľov a pracovníkov a prípadne s inými vhodnými orgánmi prijať ustanovenia zodpovedajúce vnútroštátnym podmienkam a zvykosťami na zabezpečenie potrebnej

koordinácie medzi rôznymi úradmi a orgánmi, ktoré majú vykonávať časti II a III tohto Dohovoru.

2. Kedykoľvek to vyžadujú okolnosti a vnútroštátne podmienky a zvyklosti to umožňujú, majú také opatrenia zahŕňať zriadenie ústredného orgánu.

IV. časť Opatrenia na úrovni podniku

Č l á n o k 1 6

1. Od zamestnávateľov je potrebné vyžadovať, aby, nakoľko je to prakticky uskutočniteľné, pracoviská, stroje, zariadenia a pracovné postupy, ktoré podliehajú ich kontrole, neohrozovali bezpečnosť a zdravie pracovníkov.

2. Od zamestnávateľov je potrebné vyžadovať, aby, nakoľko je to prakticky uskutočniteľné, chemické, fyzikálne a biologické činitele a látky, ktoré podliehajú ich kontrole, neohrozovali zdravie, pokiaľ je zabezpečená vhodná ochrana.

3. Od zamestnávateľov je potrebné vyžadovať, aby v prípade potreby poskytovali vhodné ochranné odevy a ochranné pracovné prostriedky, aby sa, nakoľko to je prakticky uskutočniteľné, predchádzalo ohrozeniu z úrazov alebo účinkov škodlivých pre zdravie.

Č l á n o k 1 7

Kedykoľvek niekoľko podnikov súčasne vykonáva činnosť na tom istom pracovisku, majú spolupracovať pri vykonávaní ustanovení tohto Dohovoru.

Č l á n o k 1 8

Od zamestnávateľov je potrebné vyžadovať, aby, pokiaľ je to treba, urobili opatrenia umožňujúce čeliť nepredvídaným prípadom a nehodám, včítane prostriedkov dostačujúcich na zvládnutie prvej pomoci.

Č l á n o k 1 9

Treba urobiť opatrenia na úrovni podniku, podľa ktorých

- a) pracovníci pri svojej práci spolupracujú na splnení povinností, ktoré má zamestnávateľ;
- b) zástupcovia pracovníkov v podniku spolupracujú so zamestnávateľom na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- c) zástupcovia pracovníkov v podniku získajú dostačujúce informácie o opatreniach, ktoré zamestnávateľ urobil na zaistenie bezpečnosti a zdravia, a môžu ich so svojimi reprezentatívnymi organizáciami prerokovať pod podmienkou, že nevyzradia obchodné tajomstvo;
- d) pracovníci a ich zástupcovia v podniku budú vhodne poučení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- e) pracovníci alebo ich zástupcovia a prípadne ich reprezentatívne organizácie v podniku budú oprávnení podľa vnútroštátnych právnych predpi-

sov a zvyklostí prešetrovať všetky stránky bezpečnosti a ochrany zdravia súvisiace s ich prácou a zamestnávateľ bude s nimi tieto veci prerokúvať; na ten účel sa môžu po vzájomnej dohode pribrať odborní poradcovia nezamestnaní v podniku;

- f) pracovník okamžite oznámi svojmu bezprostrednému nadriadenému každú situáciu, o ktorej sa právom môže domnievať, že predstavuje bezprostredné a vážne ohrozenie pre jeho život alebo jeho zdravie, a zamestnávateľ, dokiaľ nezaistí nápravu, pokiaľ je potrebná, nemôže požadovať od pracovníkov, aby pokračovali v práci za okolností, keď trvá bezprostredné a vážne nebezpečenstvo pre život alebo zdravie.

Č l á n o k 2 0

Spolupráca zamestnávateľov a pracovníkov a prípadne alebo ich zástupcov v podniku má byť základným prvkom organizačných a iných opatrení urobených pri vykonávaní článkov 16 až 19 tohto Dohovoru.

Č l á n o k 2 1

Opatrenia týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci nesmú byť spojené so žiadnymi výdavkami pre pracovníkov.

V. časť Záverečné ustanovenia

Č l á n o k 2 2

Tento Dohovor nereviduje žiadny existujúci medzinárodný dohovor alebo odporúčanie o práci.

Č l á n o k 2 3

Formálne ratifikácie tohto Dohovoru budú oznámené generálnemu riaditeľovi Medzinárodného úradu práce a ním zapísané.

Č l á n o k 2 4

1. Tento Dohovor zaväzuje len členské štáty Medzinárodnej organizácie práce, ktorých ratifikácie zapísal generálny riaditeľ.

2. Nadobudne účinnosť dvanásť mesiacov po tom, keď generálny riaditeľ zapíše ratifikácie dvoch členských štátov.

3. Pre každý ďalší členský štát tento Dohovor nadobudne účinnosť dvanásť mesiacov od dátumu, keď bola jeho ratifikácia zapísaná.

Č l á n o k 2 5

1. Každý členský štát, ktorý ratifikoval tento Dohovor, môže ho vypovedať po uplynutí desiatich rokov odo dňa, keď tento Dohovor prvýkrát nadobudol účinnosť, písomným oznámením generálnemu riaditeľovi Medzinárodného úradu práce, ktorý ho zapíše.

Výpoveď nadobudne účinnosť jeden rok po dni, keď bola zapísaná.

2. Každý členský štát, ktorý ratifikoval tento Dohovor a ktorý nepoužije právo ho vypovedať podľa tohto článku počas roka nasledujúceho po uplynutí obdobia desiatich rokov, ako je uvedené v predchádzajúcom odseku, bude viazaný Dohovorom na ďalšie desaťročné obdobie, a potom ho bude môcť vypovedať vždy po uplynutí desaťročného obdobia za podmienok uvedených v tomto článku.

Č l á n o k 2 6

1. Generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce oznámi všetkým členským štátom Medzinárodnej organizácie práce zápis všetkých ratifikácií a výpovedí, ktoré mu členovia organizácie oznámia.

2. Keď bude členským štátom Organizácie oznámený zápis poslednej ratifikácie potrebnej na to, aby Dohovor nadobudol účinnosť, generálny riaditeľ upozorní členské štáty Organizácie na dátum, keď tento Dohovor nadobudne účinnosť.

Č l á n o k 2 7

Generálny riaditeľ Medzinárodného úradu práce oznámi generálnemu tajomníkovi Organizácie Spojených národov na zápis podľa článku 102 Charty Spojených národov úplné údaje o všetkých ratifikáciách a výpovediach, ktoré zapísal podľa ustanovení predchádzajúcich článkov.

Č l á n o k 2 8

Vždy, ak to bude považovať za potrebné, správna rada Medzinárodného úradu práce predloží generálnej konferencii správu o vykonávaní tohto Dohovoru a preskúma, či treba dať na program rokovania generálnej konferencie otázku jeho úplnej alebo čiastočnej revízie.

Č l á n o k 2 9

Ak generálna konferencia prijme nový dohovor revidujúci úplne alebo čiastočne tento Dohovor a ak nový dohovor neustanoví inak:

a) ratifikácia nového revidujúceho dohovoru členským štátom spôsobí ipso iure okamžitú výpoveď tohto Dohovoru bez ohľadu na ustanovenie článku 25, a to s výhradou, že nový revidujúci dohovor nadobudne účinnosť;

b) od doby, keď nový revidujúci dohovor nadobudne účinnosť, tento Dohovor prestane byť členským štátom otvorený na ratifikáciu.

2. Tento Dohovor však zostane v platnosti vo svojej forme a obsahu pre tie členské štáty, ktoré ho ratifikovali a ktoré neratifikovali revidujúci dohovor.

Č l á n o k 3 0

Anglické a francúzske znenie tohto Dohovoru majú rovnakú platnosť.

**OZNÁMENIE
O VYDANÍ VŠEOBECNE ZÁVÄZNÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV**

Federálne ministerstvo financií

vydalo podľa § 6, 18 a § 19 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1952 Zb. o dani z obratu **výnos č. II/2-2 400/89 z 1. februára 1989, ktorým ustanovilo II. zmeny a doplnky Sadzobníka dane z obratu platného od 1. januára 1989.**

Výnos nadobúda účinnosť 1. februárom 1989 a bude uverejnený vo Finančnom spravodajcovi.

Do výnosu možno nazrieť na Federálnom ministerstve financií, Ministerstve financií, cien a miezd ČSR, Ministerstve financií, cien a miezd SSR a na všetkých krajských, okresných, obvodných a mestských finančných správach.

Federálne ministerstvo poľnohospodárstva a výživy

vydalo po dohode s Ministerstvom poľnohospodárstva a výživy Českej socialistickej republiky a Ministerstvom poľnohospodárstva a výživy Slovenskej socialistickej republiky podľa § 39 zákona č. 61/1964 Zb. o rozvoji rastlinnej výroby smernice z 29. 12. 1988 č. FM 1-1900/88 o zrušení smerníc Federálneho ministerstva poľnohospodárstva a výživy z 28. 3. 1986 o ochrane proti šíreniu mazľavky trpasličej (zakrpatenej), reg. v čiastke 14/1986 Zb.

Tieto smernice nadobúdajú účinnosť 1. januárom 1989.

Smernice budú uverejnené vo Vestníku Federálneho ministerstva poľnohospodárstva a výživy v čiastke 2 z roka 1989 pod č. 9, do ktorého možno nazrieť na Federálnom ministerstve poľnohospodárstva a výživy a ministerstvách poľnohospodárstva a výživy ČSR a SSR.