

Ročník 1985

Zbierka zákonov Československá socialistická republika

ČESKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

SLOVENSKÁ
SOCIALISTICKÁ REPUBLIKA

Čiastka 6

Vydaná 9. apríla 1985

Cena Kčs 1,—

OBSAH:

22. Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa § 92 a 105 Zákonníka práce
 23. Zákon o výsluhovom prídavku v stavebníctve
 24. Nariadenie vlády Československej socialistickej republiky, ktorým sa dopĺňa § 11 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce
 25. Nariadenie vlády Československej socialistickej republiky o osobitnej dodatkovej dovolenke niektorých pracovníkov organizácií stavebnej výroby
 26. Nařízení vlády České socialistické republiky o odchylném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům
 27. Nariadenie vlády Slovenskej socialistickej republiky o odchylnom poskytovaní nepretržitého odpočinku v týždni niektorým pracovníkom
- Oznámenie o vydaní všeobecne záväzných právnych predpisov.

22

ZÁKON

z 26. marca 1985,

ktorým sa mení a dopĺňa § 92 a 105 Zákonníka práce

Federálne zhromaždenie Československej socialistickej republiky sa uznieslo na tomto zákone:

Čl. I

Zákonník práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 88/1968 Zb. o predĺžení materskej dovolenky, o dávkach v materstve a o prídavkoch na deti z nemocenského poistenia, zákona č. 153/1969 Zb.,

ktorým sa mení a dopĺňa Zákonník práce, zákona č. 20/1975 Zb., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré ďalšie ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 72/1982 Zb., ktorým sa mení a dopĺňa § 105 Zákonníka práce, a zákona č. 111/1984 Zb. o predĺžení základnej výmery dovolenky na zotavenie a o doplnení § 5 Zákonníka práce sa mení a dopĺňa takto:

1. § 92 ods. 3 sa dopĺňa písmenom c), ktoré znie:

c) v ktorých prípadoch a za akých podmienok sa môže pracovníkom, ktorých pracovný čas je rozvrhnutý odchyľne podľa § 85 ods. 1, poskytovať nepretržitý odpočinok v týždni raz za dva týždne.“

2. § 105 ods. 3 znie:

“(3) Vláda Československej socialistickej republiky po dohode s Ústrednou radou odborov ustanoví, za akých podmienok a v akej dĺžke majú nárok na osobitnú dodatkovú dovolenku

a) pracovníci so stálym pracoviskom pod zemou pri ťažbe nerastov, pokiaľ odpracujú smeny určené ťažobným režimom na sobotu, a za akých podmienok môžu čerpať túto dovolenku až do konca nasledujúceho kalendárneho roka,

b) pracovníci organizácií stavebnej výroby pracujúci na stavbách za zvlášť ťažkých pracovných podmienok a odlúčené od rodín.“

Čl. II

Vláda Československej socialistickej republiky po dohode s Ústrednou radou odborov môže ustanoviť, že osobitná dodatková dovolenka podľa § 105 ods. 3 písm. b) sa po prvý raz poskytne za rok 1985.

Čl. III

Tento zákon nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Husák v. r.

Indra v. r.

Štrougal v. r.

23

ZÁKON

z 26. marca 1985

o výsluhovom prídavku v stavebníctve

Federálne zhromaždenie Československej socialistickej republiky sa uznieslo na tomto zákone:

§ 1

Úvodné ustanovenie

Za dlhodobý výkon robotníckych zamestnaní v stavebníctve sa poskytuje požívateľom starobných a invalidných dôchodkov výsluhový prídavok.

§ 2

Podmienky nároku

(1) Výsluhový prídavok patrí požívateľovi starobného dôchodku, ktorý vykonával po dobu najmenej posledných 10 rokov pred vznikom nároku na dôchodok alebo pred neskorším priznaním starobného dôchodku vybrané robotnícke zamestnania v organizáciách stavebnej výroby v pôsobnosti ministerstiev stavebníctva republik.

(2) Trvanie zamestnania uvedeného v predchádzajúcom odseku ku dňu vzniku nároku na starobný dôchodok alebo k inému dňu, od ktorého sa dôchodok priznáva, sa nevyžaduje, ak tomu bráni vážne zdravotné alebo organizačné dôvody.

¹⁾ § 27 zákona o sociálnom zabezpečení.

(3) Nárok na výsluhový prídavok trvá, aj keď sa priznaný starobný dôchodok prestal vyplácať.

(4) Požívateľovi invalidného dôchodku, ktorého plná invalidita je následkom pracovného úrazu alebo choroby z povolania,¹⁾ patrí výsluhový prídavok, pokiaľ vykonával zamestnania uvedené v odseku 1 najmenej po dobu posledných 10 rokov pred priznaním dôchodku.

(5) Ak je požívateľovi invalidného dôchodku, ku ktorému patrí výsluhový prídavok, priznaný starobný dôchodok, prípadne požívateľovi starobného dôchodku, ku ktorému patrí výsluhový prídavok, priznaný invalidný dôchodok, patrí výsluhový prídavok k novopriznanému dôchodku.

§ 3

Výška

Výška výsluhového prídavku je 200 Kčs mesačne, a to aj v prípadoch, keď požívateľ dôchodku spĺňa podmienky pre nárok na výsluhový prídavok len po časť mesiaca.

Pracovníci 1985 č.

§ 4

Priznanie a vrátenie.

(1) Výsluhový prídavok sa priznáva na písomnú žiadosť. Oprávnený je povinný doložiť potrebné údaje, najmä o dobe a druhu vykonávaného zamestnania a o priznaní dôchodku.

(2) Nárok na výsluhový prídavok sa uplatňuje v organizácii, v ktorej oprávnený naposledy vykonával vybrané robotnícke zamestnanie (§ 2 ods. 1).

(3) Organizácia je povinná do dvoch mesiacov po doručení žiadosti doručiť žiadateľovi do vlastných rúk písomné oznámenie o tom, či mu bol výsluhový prídavok priznaný alebo nie.

(4) Prijemca výsluhového prídavku je povinný výsluhový prídavok vrátiť, len ak povinnosť uloženú týmto zákonom alebo vykonávacím predpisom nesplnil, alebo inak zaviniť, že výsluhový prídavok bol vyplatený neprávom.

§ 5

Prechod nároku

(1) Nárok na výsluhový prídavok sa nemôže postúpiť.

(2) Prijatím dôchodcu do zaopatrenia ústavu sociálnej starostlivosti prechádza jeho nárok na výplatu výsluhového prídavku na tento ústav do výšky príspevku na úhradu nákladov ústavnej starostlivosti.

(3) Ak oprávnený zomrel, nadobúdajú nárok na sumy výsluhového prídavku patriace do dňa jeho smrti postupne manželka (manžel), deti a rodičia, ak žili s oprávneným v čase jeho smrti v spoločnej domácnosti; podmienka spoločnej domácnosti nemusí byť splnená u detí, ktoré majú nárok na sirotský dôchodok. Predmetom dedičstva sa uzadené sumy stávajú, ak týchto osôb niet.

§ 6

Výplata

(1) Výsluhový prídavok vypláca organizácia, ktorá ho priznala, a to v kalendárnych mesiacoch, za ktoré patrí. Deň splatnosti jednotlivých splátok výsluhového prídavku oznámi organizácia oprávnenému v oznámení o jeho priznaní.

(2) Ak organizácia uvedená v predchádzajúcom odseku zanikne, prechádza povinnosť vyplácať výsluhový prídavok na jej právneho nástupcu. Ak organizácia nemá právneho nástupcu, prechádza táto povinnosť na štát.

(3) Po dobu pobytu oprávneného v cudzine sa výsluhový prídavok nevypláca.

§ 7

(1) Právo na výsluhový prídavok sa nepremlčuje.

(2) Ak bolo právo na výsluhový prídavok uplatnené po uplynutí času dlhšieho ako jeden rok

odo dňa vzniku nároku, patria jednotlivé splátky výsluhového prídavku najdlhšie za čas jedného roka pred dňom uplatnenia nároku.

(3) Nárok na jednotlivú splátku výsluhového prídavku sa premlčuje za jeden rok odo dňa jej splatnosti.

(4) Nárok na vrátenie jednotlivých splátok výsluhového prídavku poskytnutých neprávom sa premlčuje za tri roky odo dňa, keď organizácia zistila, že výsluhový prídavok bol vyplatený neprávom, najneskôr za 10 rokov od jeho výplaty.

§ 8

Spory o nárokoch z tohto zákona rozhodujú sudy. Návrh na priznanie výsluhového prídavku sa môže na súde uplatniť, len ak organizácia povinnosť uloženú v § 4 ods. 3 nesplní alebo výsluhový prídavok neprizná.

§ 9

Povinnosť príjemcu

Poživateľ invalidného dôchodku, ktorému sa výsluhový prídavok vypláca, je povinný ohlásiť do 8 dní organizácii zánik nároku na tento dôchodok.

§ 10

Povinnosť organizácií

Organizácie sú povinné viesť záznamy o dobe a druhu zamestnaní uvedených v § 2 a na požiadanie oprávneného vystaviť o týchto skutočnostiach potvrdenie.

§ 11

Vstup do zariadení organizácie

Poverení pracovníci Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí a ministerstiev práce a sociálnych vecí republík sú oprávnení vstupovať do zariadení organizácie a v súčinnosti s poverenými pracovníkmi príslušného ministerstva stavebníctva preverovať plnenie povinností uložených týmto zákonom a vykonávacími predpismi.

§ 12

Odstraňovanie tvrdostí

Tvrdosti, ktoré by sa vyskytli pri vykonávaní tohto zákona, môžu odstraňovať ministerstvá práce a sociálnych vecí republík po prerokovaní s príslušným ministerstvom stavebníctva republiky a príslušným odborovým orgánom.

§ 13

Vykonávací predpis

Federálne ministerstvo práce a sociálnych vecí ustanoví vyhláškou po dohode s ministerstvami práce a sociálnych vecí a stavebníctva republiky a s Ústrednou radou odborov,

- a) okruh vybraných robotníckych zamestnaní v organizáciách stavebnej výroby v pôsobnosti ministerstiev stavebníctva republik;
- b) vážne zdravotné a organizačné dôvody, keď sa pre nárok na výsluhový prídavok používateľa starobného dôchodku nevyžaduje, aby ku dňu priznania dôchodku alebo ku dňu vzniku nároku na dôchodok trval výkon zamestnania uvedeného v písmene a);
- c) náležitosti žiadosti o priznanie výsluhového prídavku;
- d) náležitosti oznámenia organizácie o priznaní výsluhového prídavku;
- e) podrobnosti o vedení záznamov organizácií.

§ 14

Záverečné ustanovenie

(1) Výsluhový prídavok patrí, ak je starobný alebo invalidný dôchodok priznaný najskôr odo dňa účinnosti tohto zákona.

(2) Pre nárok na výsluhový prídavok sa započítavajú doby zamestnania uvedené v § 2 ods. 1 od 1. júla 1975.

§ 15

Účinnosť

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. júlom 1985.

Husák v. r.

Indra v. r.

Štrougal v. r.

24**NARIADENIE VLÁDY**

Československej socialistickej republiky

z 27. marca 1985.

ktorým sa dopĺňa § 11 nariadenia vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce

Vláda Československej socialistickej republiky po prerokovaní s Ústrednou radou odborov nariaďuje podľa § 92 ods. 3 písm. a) a c) Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 20/1975 Zb. a zákona č. 22/1985 Zb.

Čl. I

Nariadenie vlády Československej socialistickej republiky č. 54/1975 Zb., ktorým sa vykonáva Zákonník práce, sa dopĺňa takto:

V § 11 ods. 3 sa medzi slová „smerníc ústredného“ vkladajú slová „nadriadeného federálneho“, ďalej sa dopĺňajú odseky 4 a 5, ktoré znejú:

„(4) Pri prácach na určených stavbách, pri určených montážnych a opravárskych prácach, pri ktorých je pracovný čas rozvrhnutý odchylné (§ 85 ods. 1 zákonníka), môže vedúci organizácie rozvrhnúť na základe smerníc nadriadeného federálneho ústredného orgánu pracovný čas tak, že na jednotlivých pracovníkov prípadne nepretržitý odpočinok

v trvaní aspoň 64 hodín raz za dva týždne. Práce uvedené v predchádzajúcej vete určuje uvedený ústredný orgán po prerokovaní s príslušným odborovým orgánom.

(5) Vedúci organizácie môže výnimočne rozvrhnúť pracovný čas za podmienok uvedených v predchádzajúcom odseku tak, že čas nepretržitého odpočinku bude aspoň 48 hodín pri prácach vykonávaných

- a) na odvrátenie následkov živelných udalostí,
- b) v dôsledku havárií stavebných objektov,
- c) pri technologických procesoch, ktoré nemôžu byť prerušené,

s podmienkou, že na jednotlivých pracovníkov prípadne nepretržitý odpočinok v trvaní aspoň 64 hodín najmenej raz za štyri týždne.“

Čl. II

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Štrougal v. r.

25

NARIADENIE VLÁDY

Československej socialistickej republiky

z 27. marca 1985

o osobitnej dodatkovej dovolenke niektorých pracovníkov organizácií stavebnej výroby

Vláda Československej socialistickej republiky po dohode s Ústrednou radou odborov nariaďuje podľa § 105 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce č. 65/1965 Zb. v znení zákona č. 72/1982 Zb. a zákona č. 22/1985 Zb.

§ 1

Pracovníci organizácií stavebnej výroby v pôsobnosti Ministerstva stavebníctva Českej socialistickej republiky a Ministerstva stavebníctva Slovenskej socialistickej republiky, ktorí pracujú na stavbách za zvlášť sťažených pracovných podmienok a odlúčené od rodín, majú nárok na osobitnú dodatkovú dovolenku.

§ 2

[1] Pracovníkmi pracujúcimi za zvlášť sťažených pracovných podmienok sa rozumejú pracovníci, ktorí pracujú

- a) za nepriaznivých vplyvov stavebnej technológie a pracovných postupov,
- b) za nepriaznivých klimatických podmienok,
- c) s vysokou fyzickou alebo neuropsychickou námahou,
- d) pri zvýšenom ohrození pracovnými úrazmi.

[2] Pracovníkmi, ktorí pracujú odlúčené od rodín, sa rozumejú pracovníci, ktorí sú odlúčení od miesta trvalého pobytu a majú nárok na náhrady za toto odlúčenie podľa osobitných predpisov.¹⁾

[3] Dni pracovného pokoja (§ 91 ods. 1 Zákonníka práce) neprerušujú dobu odlúčenosti od rodiny.

§ 3

[1] Osobitná dodatková dovolenka v dĺžke jedného kalendárneho týždňa patrí pracovníkom, ktorí za podmienok uvedených v § 1 pracujú celý kalendárny rok.

[2] Na účely tejto osobitnej dodatkovej dovolenky sa ako výkon práce posudzuje doba

- a) pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania, za ktoré organizácia zodpovedá,
- b) keď pracovník nepracuje pre prekážky v práci, prípadne bol prevezený na inú prácu než uvedenú v § 2 ods. 1, pokiaľ táto doba nepresahuje spolu 30 pracovných dní v kalendárnom roku,
- c) dovolenky na zotavenie,
- d) keď si pracovník vyberá náhradné voľno za prácu nadčas alebo za prácu vo sviatok,
- e) keď pracovník nepracuje preto, že je sviatok, za ktorý mu patrí náhrada mzdy, prípadne za ktorý sa mu jeho mesačná mzda (plat) nekráti.

§ 4

[1] Pracovníkom, ktorí pracujú za podmienok uvedených v § 1 len časť kalendárneho roka, patrí za každých 25 takto odpracovaných dní jedna dvadnásťina osobitnej dodatkovej dovolenky, a to aj keď nespĺnili podmienky pre vznik nároku na dovolenku (§ 100 Zákonníka práce). To platí, aj keď pracovný pomer za týchto podmienok trvá celý kalendárny rok, pokiaľ pracovník nepracoval pre prekážky v práci, prípadne bol prevezený na inú prácu než uvedenú v § 2 ods. 1, celkom po viac než 30 pracovných dní v kalendárnom roku.

[2] Na účely odpracovania 25 dní sa ako výkon práce posudzuje doba

- a) pracovnej neschopnosti vzniknutej v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania, za ktoré organizácia zodpovedá,
- b) dovolenky na zotavenie,
- c) keď si pracovník vyberá náhradné voľno za prácu nadčas alebo za prácu vo sviatok,
- d) keď pracovník nepracuje preto, že je sviatok, za ktorý mu patrí náhrada mzdy, prípadne za ktorý sa mu jeho mesačná mzda (plat) nekráti.

¹⁾ § 22 a 23 vyhlášky Federálneho ministerstva práce a sociálnych vecí č. 33/1984 Zb. o cestovných náhradách.

§ 5

Do počtu odpracovaných dní sa na účely tejto osobitnej dodatkovej dovolenky zahŕňajú dni, keď pracovník vykonával prácu za uvedených podmienok prevažnú časť smeny.

§ 6

(1) Osobitná dodatková dovolenka patrí pracovníkovi pri splnení uvedených podmienok, aj keď má nárok na dodatkovú dovolenku podľa § 105 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

(2) Za osobitnú dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy; táto dovolenka sa musí vždy vyčerpať, a to prednostne.

§ 7

Pokiaľ sa v tomto nariadení neustanovuje inak, platia o tejto osobitnej dodatkovej dovolenke ustanovenia o dovolenke na zotavenie.

§ 8

Nárok na osobitnú dodatkovú dovolenku podľa tohto nariadenia vlády vzniká po prvý raz za rok 1985.

§ 9

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Štrougal v. r.

26

NAŘÍZENÍ VLÁDY

České socialistické republiky

ze dne 27. března 1985

o odchylném poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu některým pracovníkům

Vláda České socialistické republiky po projednání s Českou odborovou radou nařizuje podle § 92 odst. 3 zákoníku práce (dále jen „zákoník“):

Výjimečné zkrácení nepřetržitého odpočinku v týdnu

§ 1

Není-li z provozních důvodů možné poskytnout pracovníkům organizací řízených ústředními orgány České socialistické republiky nebo národními výbory nepřetržitý odpočinek v týdnu v trvání alespoň 32 hodin (§ 92 odst. 1 zákoníku), může vedoucí organizace rozvrhnout pracovní dobu tak, že doba tohoto odpočinku bude činit alespoň 24 hodin

- a) při sezónních a kampaňových pracích,
- b) při pracích v dopravě, v kulturních zařízeních, ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociální péče a v nepřetržitých provozech,

s podmínkou, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 32 hodin nejméně jednou za tři týdny.

§ 2

(1) Při pracích, u nichž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena podle směrnic nadřízeného ústředního orgánu České socialistické republiky (§ 85 odst. 2 zákoníku) na období celého kalendářního roku, může vedoucí organizace rozvrhnout pracovní dobu tak, že v období s vyšší potřebou práce případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 32 hodin na jednotlivé pracovníky jednou za dva týdny.

(2) Nepřetržitý odpočinek v týdnu může být v rozsahu uvedeném v předchozím odstavci stanoven také pro práce při ošetřování hospodářských zvířat a pro práce v rostlinné výrobě po dobu špičkových zemědělských prací.

§ 3

Odchylné poskytování nepřetržitého odpočinku v týdnu a jeho výjimečné zkrácení

(1) Při pracích na určených stavbách, při určených montážních a opravářských pracích, u nichž je pracovní doba rozvržena odchylně (§ 85 odst. 1 zákoníku), může vedoucí organizace rozvrhnout podle směrnic nadřízeného ústředního orgánu Čes-

ké socialistické republiky pracovní dobu tak, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 64 hodin jednou za dva týdny. Stavby a práce uvedené v předchozí větě určuje uvedený ústřední orgán po projednání s příslušným odborovým orgánem.

(2) Vedoucí organizace může rozvrhnout výjimečně pracovní dobu za podmínek uvedených v předchozím odstavci tak, že doba nepřetržitého odpočinku bude činit alespoň 48 hodin při pracích konaných

- a) k odvrácení následků živelních událostí,
- b) v důsledku havárií stavebních objektů,
- c) při technologických procesech, které nemohou být přerušeny,

s podmínkou, že na jednotlivé pracovníky případně nepřetržitý odpočinek v trvání alespoň 64 hodin nejméně jednou za čtyři týdny.

Závěrečná ustanovení

§ 4

Zrušuje se nařízení vlády České socialistické republiky č. 159/1976 Sb., o výjimečném zkrácení nepřetržitého odpočinku v týdnu.

§ 5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení.

Korčák v. r.

27

NARIADENIE VLÁDY

Slovenskej socialistickej republiky

z 29. marca 1985

o odchylnom poskytovaní nepřetržitého odpočinku v týždni niektorým pracovníkom

Vláda Slovenskej socialistickej republiky nariaduje po prerokovaní so Slovenskou odborovou radou podľa § 92 ods. 3 Zákonníka práce (ďalej len „zákoník“):

Výnimočné skrátenie nepřetržitého odpočinku v týždni

§ 1

Ak nie je z prevádzkových dôvodov možné poskytnúť pracovníkom organizácií riadených ústrednými orgánmi Slovenskej socialistickej republiky alebo národnými výbormi nepřetržitý odpočinko v týždni v trvaní aspoň 32 hodín (§ 92 ods. 1 zákonníka), môže vedúci organizácie rozvrhnúť pracovný čas tak, že čas tohto odpočinku bude aspoň 24 hodín

- a) pri sezónnych a kampaňových prácach,
- b) pri prácach v doprave, v kultúrnych zariadeniach, v zdravotníckych zariadeniach, v zariadeniach sociálnej starostlivosti a v nepřetržitých prevádzkach,

s podmienkou, že na jednotlivých pracovníkov prípadne nepřetržitý odpočinko v trvaní aspoň 32 hodín raz za tri týždne.

§ 2

(1) Pri prácach, pri ktorých je pracovný čas nerovnomerne rozvrhnutý podľa smerníc nadriadeného ústredného orgánu Slovenskej socialistickej republiky (§ 85 ods. 2 zákonníka) na obdobie celého kalendárneho roka, môže vedúci organizácie rozvrhnúť pracovný čas tak, že v období s vyššou potrebou práce nepřetržitý odpočinko v trvaní aspoň 32 hodín prípadne na jednotlivých pracovníkov raz za dva týždne.

(2) Nепрерžitý odpočinko v týždni môže byť v rozsahu uvedenom v predchádzajúcom odseku upravený aj pri prácach pri ošetrovaní hospodárskych zvierat a v rastlinnej výrobe na obdobie špičkových poľnohospodárskych prác.

§ 3

Odchylné poskytovanie nepřetržitého odpočinku v týždni a jeho výnimočné skrátenie

(1) Pri prácach na určených stavbách, pri určených montážnych a opravárskych prácach, pri ktorých je pracovný čas rozvrhnutý odchylné (§ 85 ods. 1 zákonníka), môže vedúci organizácie

rozvrhnúť podľa smerníc nadriadeného ústredného orgánu Slovenskej socialistickej republiky pracovný čas tak, že na jednotlivých pracovníkov prípadne nepretržitý odpočinok v trvaní aspoň 64 hodín raz za dva týždne. Stavby a práce uvedené v predchádzajúcej vete určuje uvedený ústredný orgán po prerokovaní s príslušným odborovým orgánom.

[2] Vedúci organizácie môže výnimočne rozvrhnúť pracovný čas za podmienok uvedených v predchádzajúcom odseku tak, že čas nepretržitého odpočinku bude aspoň 48 hodín pri prácach vykonávaných

- a) na odvrátenie následkov živelných udalostí,
- b) v dôsledku havárií stavebných objektov,
- c) pri technologických procesoch, ktoré nemôžu byť prerušené,

s podmienkou, že na jednotlivých pracovníkov prípadne nepretržitý odpočinok v trvaní aspoň 64 hodín najmenej raz za štyri týždne.

Záverečné ustanovenia

§ 4

Nariadenie vlády Slovenskej socialistickej republiky č. 139/1976 Zb. o výnimočnom skrátení nepretržitého odpočinku v týždni sa zrušuje.

§ 5

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Colotka v. r.

OZNÁMENIE

O VYDANÍ VŠEOBECNE ZÁVÄZNÝCH PRÁVNÝCH PREDPISOV

Federálne ministerstvo spojov

vydalo úpravu č. 15 528/84-PN/1 z 3. januára 1985, ktorou sa vyhlasujú zmeny a doplnky Poštového poriadku (vydaného podľa § 7 zákona č. 222/1946 Zb. o pošte a podľa § 2 vládneho nariadenia č. 240/1949 Zb., ktorým sa vykonáva poštový zákon) registrovaného v čiastke 8/1968 Zb.; úplné znenie registrované v čiastke 24/1983 Zb.

Obsahom týchto zmien a doplnkov je zrušenie vyberania sadzby posolného za súrne doručovanie poštových zásielok do vonkajšieho doručovacieho obvodu.

Úprava nadobúda účinnosť 1. marcom 1985 a je uverejnená ako opatrenie č. 15 v čiastke 3/1985 Vestníka Federálneho ministerstva spojov, do ktorého možno nazrieť na každej pošte a v každej organizácii spojov.

Federálne ministerstvo spojov

vydalo úpravu č. 15 642/84-PN/1 z 3. januára 1985, ktorou sa vykonávajú zmeny Poštového sadzobníka. Obsahom uvedených zmien je zrušenie sadzieb posolného za doručovanie poštových zásielok do vonkajšieho doručovacieho obvodu.

Úprava nadobúda účinnosť 1. marcom 1985. Vo Vestníku Federálneho ministerstva spojov je uvedená ako opatrenie č. 16 v čiastke 3 z 31. januára 1985. Do Vestníka Federálneho ministerstva spojov možno nazrieť na každej pošte a v každej organizácii spojov.

Vydavateľ: Federálny štatistický úrad — Redakcia: 118 16 Praha 1 - Malá Strana, Tržištie 9, telefón 53 36 86 — Administrácia: Štatistické a evidenčné vydavateľstvo tlačív, n. p., 815 65 Bratislava, ul. Obrancov mieru č. 2, telefón 331 041 až 4 — Vychádza podľa potreby — Ročné predplatné Kčs 68,— za dodanie kompletného ročníka včítane registra je povolené výmerom ČCÚ č. 1645/22/71 a SCÚ č. 700 C/71 MC z 22. 10. 1971 Ročné predplatné sa vyberá v 1. štvrťroku — Reklamácie predplatného sa uznávajú do 3 mesiacov od dátumu vydania reklamovanej čiastky. Neskoršie požiadavky budú vybavené na základe objednávky — Zrušenie odberu sa uznáva len ku koncu kalendárneho štvrťroku najnesie požiadavky budú vybavené na základe objednávky — Zrušenie predplatného: 603 012 SBČS Bratislava mesto — Novinová sadzba povolená poštovým úradom Bratislava 2 pod číslom 4277 OPJ 1949 — Tlačia: Tiskárnske závody, n. p., závod 2, Praha 1 - Malá Strana, Karmelitská 6 — Dohliadač poštový úrad Bratislava 2